

МФТ ТРЕБУЕТ БЕЗОПАСНЫХ, УСТОЙЧИВЫХ СИСТЕМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА ДЛЯ ВСЕХ

Железнодорожный транспорт потенциально может стать одним из самых мощных инструментов, позволяющих преодолеть критическое отсутствие равноправия, изменение климата Земли и пандемию COVID-19, одновременно поддерживая движение глобальной экономики. Железнодорожная инфраструктура может стать опорой устойчивых цепей поставок и новой экономической модели, основанной на общественном благе и потребностях граждан, а не ориентированной на прибыли и интересы частных лиц.

Приватизация и использование субподрядов ослабили глобальные цепи поставок и, как следствие, ослабили наши ответные меры на кризисы и восстановление после них. Общественная собственность и инвестиции - это единственный способ, который позволит использовать железнодорожный сектор как стабильное решение, направленное на преодоление таких кризисов.

Хорошо финансируемый и демократичный железнодорожный сектор является одним из великих уравнителей для общества. Мобильность занятости, общественное здравоохранение и квалифицированные, хорошо оплачиваемые рабочие места увеличиваются, когда правительства сотрудничают с профсоюзами, пассажирами и пострадавшими от кризисов гражданами в целях развития железнодорожных сетей и технического обслуживания железнодорожного транспорта.

Приватизация и субподряды создают значительные риски в плане охраны здоровья и обеспечения безопасности пассажиров и всех работников железных дорог. Приватизация снижает отчетность перед общественностью, ответственность и прозрачность. Серьезные угрозы здоровью и безопасности, в том числе передача инфекции COVID-19, с большей вероятностью будут отслеживаться, выявляться и устраняться в тех системах, которые находятся в общественном владении и где условия труда определяются посредством коллективных переговоров.

Кадры субподрячков на железнодорожном транспорте, включая уборщиков, сферу общественного питания и административный

персонал, несоразмерно представляют категорию временных, неформальных работников на нестандартных формах занятости. Без достаточных гарантий занятости и социальной защиты эти работники иногда вынуждены работать в состоянии усталости, стресса или плохого самочувствия. Это создает серьезную угрозу безопасности, особенно если вирус COVID-19 присутствует на рабочем месте, в обществе или в цепи поставок.

Чрезмерное большинство персонала субподрячков - женщины, которые обеспечивают уборку, питание и выполняют административную работу. Это несоразмерным образом лишает женщин дополнительной защиты и мер обеспечения безопасности, более высоких стандартов оплаты, улучшенных условий и положений, социальной защиты и коллективных переговоров.

Государственные, реинвестированные, интегрированные железные дороги должны быть в центре новой экономической модели. Приватизация и субподряды являются небезопасными, несправедливыми, нестабильными и неразумными мерами. Долгосрочная финансовая поддержка систем железнодорожного транспорта возможна только при условии удовлетворения общественных интересов, включая демократическую подотчетность и ответственность, достойные условия труда и равноправие. Железнодорожный транспорт является общественным благом, и мы должны обеспечить его достаточную стабильность для предотвращения и преодоления будущих кризисов.

МФТ призывает правительства и администрацию железных дорог вести переговоры с профсоюзами для достижения следующего:



Гарантировать охрану здоровья и безопасность работников железных дорог и пассажиров

1. Признать COVID-19 **профессиональным заболеванием**
2. Гарантировать адекватные и соответствующие **средства индивидуальной защиты (СИЗ)** и **доступ к санузлам** для всех работников;¹
3. **Выявлять угрозы** и новые виды воздействия на здоровье, права и благополучие работников, а также разрабатывать и внедрять ответные меры на рабочем месте, включая стандартизированные правила социального дистанцирования, защиты от насилия на работе и профессиональной сегрегации по признаку пола
4. Обеспечить **доступ к бесплатному медицинскому обслуживанию** тестированию, лечению, обучению, оборудованию и средствам специальной подготовки **для всех работников**
5. Гарантировать **оплачиваемый отпуск** в виде **оплаты больничных** или отпусковых с первого дня отпуска для всех работников
6. Улучшить графики работы, рабочие дни и часы в целях защиты рабочих мест, охраны здоровья и техники безопасности работников.

Гарантии прав работников для обеспечения безопасности пассажиров

7. Уважать **право работника прекратить работу** при непосредственной и серьезной опасности для жизни и здоровья без страха дисциплинарных мер и негативных последствий
8. Соблюдать **Конвенции МОТ** о свободе ассоциаций, коллективных переговорах, принудительном труде, дискриминации, насилии и преследованиях на работе, профессиональной сегрегации по признаку пола и охране труда/ технике безопасности для всех работников
9. Защищать **конфиденциальность частной жизни и личной информации** работников и делиться с профсоюзами любыми данными, способствующими принятию корпоративных решений

Защита оплаты и условий труда, сохранение рабочих мест

10. Гарантировать **полноценный доход, условия труда и занятость** всем железнодорожникам во время кризиса COVID-19 и любых будущих сбоев в работе железнодорожного транспорта
11. Признать **ключевую роль транспортников** и обеспечить им соответствующую компенсацию за их основную работу, также дополнительное вознаграждение и расширенные льготы, включая случаи травмы или смерти.
12. Определить в переговорах **принципы справедливости и прозрачности** в распределении кризисных ответных мер на COVID-19 и любые будущие сбои в отрасли
13. **Положить конец ненадежным и нестандартным формам занятости** на железнодорожном транспорте и в цепях поставок для защиты здоровья, обеспечения безопасности и благополучия работников и пассажиров.

Создать экономическую и экологическую устойчивость

14. Признать и выполнять свои **обязанности по соблюдению интересов всех работников** компании и цепей поставок, сократить число субподрядов и объем аутсорсинга услуг и рабочих мест в железнодорожном транспорте; а также, в случае необходимости:
15. Увеличить долю общественной собственности в системах железных дорог и обязать администрацию железных дорог принять на себя непосредственное управление и (или) наем всего персонала, включая сотрудников внешних подрядчиков и сотрудников, предоставленных агентствами по найму
16. Гарантировать **демократическую подотчетность** и ответственность за планирование, развитие и будущее железных дорог через представителей трудовых коллективов в железнодорожных административных и руководящих органах
17. Признать **железные дороги инфраструктурой, обеспечивающей декарбонизацию**, с инвестициями в электрификацию, в процессах определения любых целей, разработки политики, стратегий и планирования расходов в области охраны окружающей среды и декарбонизации

18. **Содействовать справедливому транспорту**, включая **справедливое ценообразование и налогообложение** во всей транспортной системе и цепях поставок
19. Проводить коллективные переговоры с профсоюзами при любом **внедрении или новом использовании технологий и данных**, или в случаях изменений существующих технологий в системе железнодорожного транспорта; а также:
20. **Реинвестировать прибыль** в сокращение долга, модернизацию железных дорог, обучение персонала, образование, оценку влияния гендерных факторов и меры повышения долгосрочной стабильности железнодорожного транспорта.

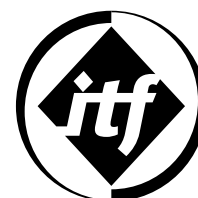
Это обязательные меры, касающиеся всех работников железных дорог и всех работников железнодорожных цепей поставок, независимо от их должностной инструкции, положений трудового договора и статуса занятости, но с учетом гендерных отличий и миграционного статуса.



Дополнительные рекомендации по адекватным и надлежащим СИЗ, мерам по охране здоровья и технике безопасности, а также по доступу к санузлам:

<https://www.itfglobal.org/en/reports-publications/itf-sanitation-charter>

<https://www.itfglobal.org/en/news/public-transport-workers-worldwide-demand-protection-covid-19>



¹ См <https://www.itfglobal.org/en/focus/covid-19/global-demands>