

МОЛОДЫЕ ТРАНСПОРТНИКИ И COVID-19

НАШИ ЧЛЕНЫ, НАСТОЯЩЕЕ И БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Молодые работники ходят по острию ножа, сталкиваясь с разрушительными экономическими последствиями, вызванными пандемией Covid-19. Пандемия затрагивает все стороны жизни людей: сотни тысяч людей погибли, миллионы потеряли работу, а целые сектора мировой экономики застопорились. Воздействие пандемии на работников было серьезным, но неодинаковым. В то время как пожилые люди были уязвимее перед самой болезнью в ее наихудшем виде, молодые люди сильнее пострадали от разрушительных экономических последствий.

Каждый десятый работник в возрасте до 30 лет стал безработным в последние месяцы. С начала пандемии более 70% молодых работников работали сокращенное время и зарабатывали меньше по сравнению с пожилыми работниками. При нынешних обстоятельствах каких-либо улучшений в ближайшем будущем не ожидается. Большинство молодых работников считают вполне вероятным, что они потеряют работу к августу этого года. Отсутствие сетей и опыта может затруднить им поиск другой, достойной работы и подтолкнуть их к работе в условиях меньшей социальной и правовой защиты.

Молодые работники в транспортном секторе особенно уязвимы перед потерей рабочих мест и переводом на работу по сокращенному графику. Они часто находятся в невыгодном положении из-за относительно короткой продолжительности их пребывания в должности, и поэтому имеют относительно слабые механизмы защиты. Многие молодые работники в авиационной отрасли потеряли свои рабочие места, и стратегии сокращения расходов, осуществляемые авиакомпаниями и аэропортами, продолжают оказывать негативное влияние на условия труда, в частности, на занятость молодежи. Точно так же сотни молодых работников в портах по всему миру потеряли свою работу из-за своего контрактного статуса.

Молодые люди подвергаются большему риску от внедрения автоматизации и цифровизации, чем любая другая возрастная



группа. Недавнее исследование МОТ показывает, что те типы рабочих мест, которые они занимают, будут с большей вероятностью полностью или частично автоматизированы.

Молодые работники также преобладают в некоторых из наиболее маргинализированных категорий работников; **77% глобальной рабочей силы из числа молодежи заняты в неформальной сфере**, усугубляя тем самым свою незащищенность во время этого кризиса. Неформально занятые молодые транспортники во многих случаях обнаруживают, что их рабочие места неожиданно испарились, или что они работают в небезопасных условиях.

Расширяющиеся нестандартные формы занятости, экономика свободного заработка, особенно в городских районах, работники, занимающиеся доставкой еды и попутной подсадкой пассажиров, по-прежнему существуют во многих городах мира и во время пандемии. Тем не менее, несмотря на свою роль поставщиков ключевых услуг, они по-прежнему относятся к сфере нестандартной занятости, получая низкую заработную плату; у них ненормированный режим рабочего времени, недостаточные гарантии занятости, более слабые или отсутствующие механизмы охраны труда, нет положений об оплачиваемом отпуске по болезни, слабые или отсутствующие механизмы социальной защиты. Из-за режима самоизоляции у работников платформенной экономики упали доходы, а компании не берут на себя никакой ответственности, продолжая прятаться за обманными отношениями самозанятости. Такие трудовые отношения также означают, что эти работники исключены из государственных программ субсидирования и поддержки заработной платы.

Растущий сектор неформальной экономики на глобальном севере также увеличивает число молодых трудящихся-мигрантов. **Более 70% всех международных мигрантов – это молодежь.** В 2019 году более 38 миллионов международных мигрантов были в возрасте до 20 лет.

Глобальное неравенство усредняет возможности трудоустройства, даже на эксплуататорских условиях, заставляя молодых работников мигрировать. Поэтому молодые мигранты обычно живут в перенаселенных районах с недостаточным доступом к воде и плохими санитарно-техническими сооружениями. Они также зачастую имеют ограниченный доступ к информации из-за

языковых и культурных барьеров. Из-за своего статуса мигрантов они обычно не имеют свободного доступа к местным службам здравоохранения, им нужно платить за тесты, уход и лечение. Все эти обстоятельства повышают их уязвимость перед вирусом и мерами самоизоляции. Во всем мире мигранты подвергаются стигматизации как «носители вируса» и становятся жертвами ксенофобских и расистских нападений. Они также изолированы от сетей социального обеспечения, включая поддержку доходов и жилье. Из-за мер самоизоляции молодые мигранты в настоящее время не имеют работы и брошены в местах вдали от своих домов. Для международных мигрантов потеря их работы часто означает, что они теряют свое право на пребывание в стране, в то время как связанные с Covid-19 ограничения на поездки не позволяют им вернуться на свою родину.

Во время этого беспрецедентного кризиса **многих молодых работников просят продолжать работать и предоставлять необходимые услуги и товары.** Например, **молодые моряки продолжают работать**, в то время как ограничения на поездки нарушают процедуры смены экипажей и репатриацию, продлевают срок их службы и рабочее время, разлучая со своими семьями дольше, чем планировалось. Слишком часто молодые работники в других ключевых секторах, таких как **общественный транспорт, складское хозяйство и логистика, которые обеспечивают функционирование цепочек поставок**, не имеют адекватных средств индивидуальной защиты и работают на предприятиях, не оборудованных надлежащими санитарно-техническими сооружениями, сталкиваясь при этом с серьезными рисками заражения Covid-19, ограниченным доступом к программам защиты или их отсутствием. Из-за этих небезопасных условий труда многие молодые работники заболели и погибли от коронавируса.

Потеря работы, небезопасные условия труда, ненадежные средства к существованию и нарушение социальных отношений сделали молодых людей более подверженными кризисам, связанным с их психическим здоровьем. Они испытывали и, возможно, продолжают испытывать эмоциональные и психологические расстройства, которые могут привести к поведению, причиняющему вред самим себе, или даже к самоубийству.

Молодые работники не должны расплачиваться за этот кризис. Они являются и настоящим, и будущим транспортной отрасли, и должны играть ключевую роль в ее восстановлении. В соответствии с требованиями МФТ, касающимися работников в различных секторах транспорта, молодые работники также должны быть защищены посредством:

1. **Распространения положений о занятости, доходах, охране труда на всех наемных работников независимо от их трудовых отношений, продолжительности пребывания в должности или статуса гражданства**
2. **Предоставления всем мигрантам, независимо от их статуса, временного вида на жительство для облегчения возможности их доступа к медицинским, финансовым и социальным мерам поддержки**

Covid-19 подчеркивает критическую уязвимость рабочей силы из числа молодежи, все чаще занимающейся низкооплачиваемым и недостаточно защищенным трудом. Экономические, социальные и политические предпочтения и приоритеты, как во время, так и после Covid-19, должны устранять коренные причины незащищенности молодых работников, такие как нестандартные трудовые отношения, опасные условия труда и жизни, охрана труда на предприятиях, отсутствие равных прав для трудящихся-мигрантов, дискриминация и неформальные рабочие места.

Молодые транспортники призывают к действиям в отношении Covid-19 в целях:

- Гарантирования того, чтобы все трудовые и договорные отношения обеспечивали всем молодым транспортникам достойные условия труда, в полной мере защищающие и гарантирующие их основные права в сфере труда, ликвидирующие нестандартную занятость, а также все формы принудительного и опасного труда.
- Содействия трудоустройству молодежи посредством поддержки перехода от школьной к трудовой жизни, предложения услуг по профессиональной ориентации и трудоустройству, стимулирования качественного профессионального обучения, обеспечения ориентированными на молодежь рабочими местами начального уровня, разработки комплекса политических мер «для содействия полной, продуктивной занятости по свободному выбору» в соответствии с Конвенцией МОТ № 122 и ЦУР 8.5.
- Необходимости новой политики в области занятости для реагирования на воздействие новых технологий на рынок труда (Конвенция МОТ № 122), обеспечения перехода молодежи на рабочие места с меньшим риском автоматизации, соответствующие интересам и навыкам молодых работников.
- Инвестирования в обучение и повышение квалификации молодежи, чтобы подготовить молодых работников к реагированию на новые режимы труда и смены профессий, все больше полагаясь на цифровые инструменты и новые технологии, и дать им возможность приобрести новые технологические навыки в рамках эффективной системы обучения на протяжении всей жизни.
- Поддержки и проведения кампаний, направленных на рост членства в профсоюзах, с требованием о достойном регулировании и разработке новых моделей для прекращения платформенной эксплуатации и создания справедливых платформ в соответствии с концепцией принципов платформенного труда МФТ.
- Поддержки молодых неформальных работников при переходе к формальному, достойному и безопасному труду, обеспечивая при этом гарантированный доход и основные права человека и трудящихся (Рекомендация МОТ № 204).
- Необходимости того, чтобы занятость молодежи, развитие навыков и пакетов стимулирующих мер способствовали интеграции принципов достойного труда и «зеленых» рабочих мест. Это может быть достигнуто путем эффективного достижения целей экологической устойчивости, поддержки модели транспорта с низким уровнем выбросов углерода и

эффективного содействия борьбе за справедливый переход в условиях изменения климата.

- Содействия созданию безопасных и надежных условий труда для всех работников, включая трудящихся-мигрантов, обеспечения их трудовых прав (ЦУР 8.8) и улучшения функционирования схем выдачи разрешений на работу и визового режима.
- Прекращения дискриминации и стигматизации. Covid-19 не оправдывает расизм и ксенофобию, а распространение расистских стереотипов может происходить даже быстрее, чем пандемия. Правительства, учреждения и компании играют основополагающую роль в обеспечении того, чтобы их политика и действия не имели каких-либо дискриминационных признаков, связанных с миграционным статусом, расой и национальностью.

Крайне важно **обеспечить активное участие молодых работников в процессах принятия решений**, касающихся действий как во время, так и после Covid-19. Они часто недостаточно представлены в этих процессах, в то время как их вовлеченность и эффективное участие имеют решающее значение для решения проблем, влияющих на их занятость и условия труда. Права и голос молодых работников должны быть включены во все политические требования и меры реагирования не столько для наращивания действий, связанных с Covid-19, сколько в основном для содействия восстановлению более устойчивой, справедливой и равной экономической, производственной и социальной системы.

Как молодые транспортники МФТ мы будем бороться за осуществление этих перемен, продолжая твердо отстаивать права наемных работников и системные изменения. В то же время мы продолжим укреплять влияние через организационные кампании и глобальную солидарность, трансграничное сотрудничество и совместное преодоление этого тревожного времени, добиваясь, чтобы все эти требования были услышаны, рассмотрены и выполнены в полном объеме. Это **наши основополагающие права и опора нашего профсоюзного движения**, от которых мы не откажемся.

**НАШИ РАБОЧИЕ МЕСТА,
НАШИ ПРАВА,
НАШЕ БУДУЩЕЕ**

