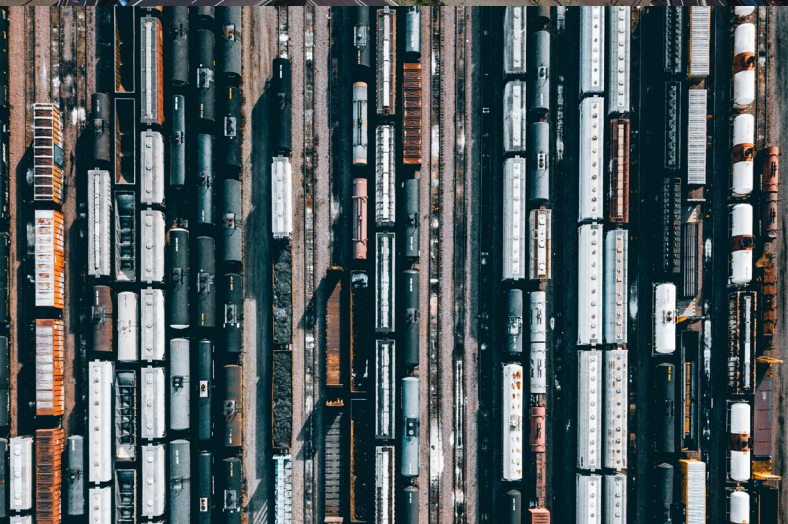
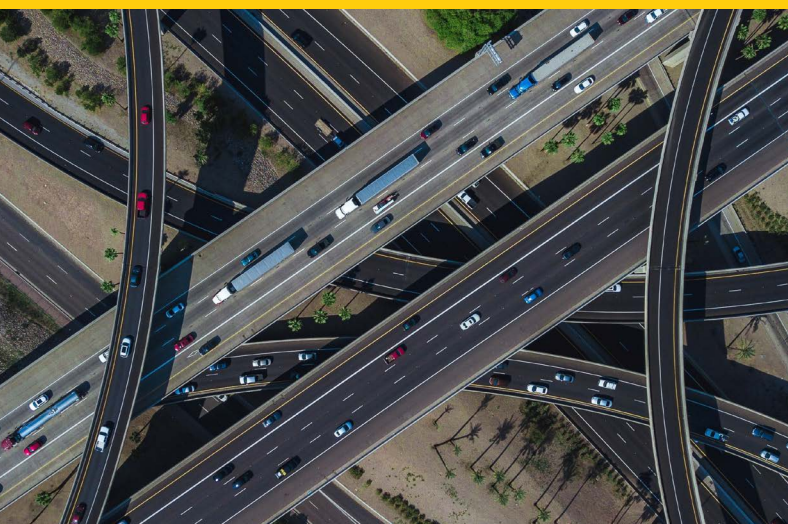


ОБЗОР ПОЛИТИКИ

# ПРИНЦИПЫ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В ЦЕПОЧКАХ ПОСТАВОК МФТ



Цепочки поставок сильны лишь настолько, насколько сильным является их самое слабое звено. Поэтому права человека, включая трудовые нормы, являются важнейшим компонентом цепочек поставок. Принципы прав человека в цепочках поставок МФТ определяют, как правительства, инвесторы и особенно многонациональные предприятия и потребители транспортных цепочек поставок (далее совместно именуемые «участники цепочки поставок») должны действовать и сотрудничать с МФТ и ее членскими организациями для обеспечения их безопасности, справедливости и устойчивости.

# ПРИНЦИПЫ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В ЦЕПОЧКАХ ПОСТАВОК МФТ

## СОТРУДНИЧАТЬ

01. Участвовать в **коллективных переговорах** и поддерживать **свободу ассоциации**.
02. Создавать и/или участвовать в национальных, международных, регулирующих, секторальных, **двухсторонних и многосторонних органах** для совместной защиты и согласования стандартов для транспорта в цепочках поставок с участием профсоюзов в качестве равноправных сторон.
03. Признавать МФТ и ее членские организации как представителей транспортников; **сотрудничать с целью устранения фактического и потенциального воздействия** на права человека в отношении транспортников, включая трудовые права, в сфере их деятельности и отношениях с третьими сторонами.

## ЗАЩИЩАТЬ И УВАЖАТЬ

04. **Признавать и исполнять свои обязанности и/или ответственность** за соблюдение и/или уважение прав человека, независимо от способности и/или желания других субъектов выполнять свои обязательства.
05. Осуществлять международно признанные права человека, другие соответствующие **документы МОТ** и кодексы практики, в том числе те, которые касаются OSH.
06. Гарантировать **права на улучшение санитарных условий**, сотрудничая с МФТ с целью реализации **Хартии по улучшению санитарных условий транспортников** в своей деятельности и отношениях с третьими сторонами.
07. Содействовать и развивать **достойный труд** в своей деятельности и в отношениях с третьими сторонами, в том числе путем содействия **формальной занятости**.
08. Гарантировать, чтобы субподрядные работники имели доступ к **стандартам, эквивалентным** для персонала, прямо принимаемого на работу.
09. Признавать и сотрудничать с МФТ и ее членскими организациями в вопросе обеспечения надлежащих **механизмов**

**рассмотрения жалоб на оперативном уровне** для всех работников.

10. Гарантировать, предоставлять и/или адекватно обеспечивать ресурсами информацию, **обучение** и поддержку в отношении прав и средств защиты в области OSH для всех работников и третьих сторон в их цепочке поставок.

## ВЕСТИ МОНИТОРИНГ

11. Поддерживать и сотрудничать с МФТ в реализации **ориентированной на наемных работников модели HRDD**, включая **Проверки состояния цепочек поставок на предмет соблюдения прав человека в отношении моряков** и должную осмотрительность компаний в секторе автомобильных перевозок.
12. Выступать за принятие **обязательных законов о HRDD** и законодательства об ответственности цепочек поставок, а также за их реализацию с участием представителей наемных работников в качестве ключевых заинтересованных сторон.
13. Проводить независимую **оценку воздействия на трудовые и гендерные отношения** в своих транспортных операциях и сопутствующих услугах.

## УСТРАНЯТЬ НАРУШЕНИЯ

14. Поддерживать и сотрудничать с МФТ с целью **устранения фактических и потенциальных нарушений прав человека и трудовых прав** на транспорте.
15. Прекращать, предотвращать и смягчать неблагоприятные воздействия и их **первопричины**, в том числе те, которые могут возникать в их собственном бизнесе, управлении, ценообразовании и моделях проведения тендеров.
16. Работать с МФТ и ее членскими организациями над разработкой, согласованием, реализацией и оценкой эффективности **планов по исправлению положения** на транспорте.



## ЧТО ТАКОЕ БЕЗОПАСНАЯ, СПРАВЕДЛИВАЯ И УСТОЙЧИВАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК?

Безопасная, справедливая и устойчивая цепочка поставок основывается на:

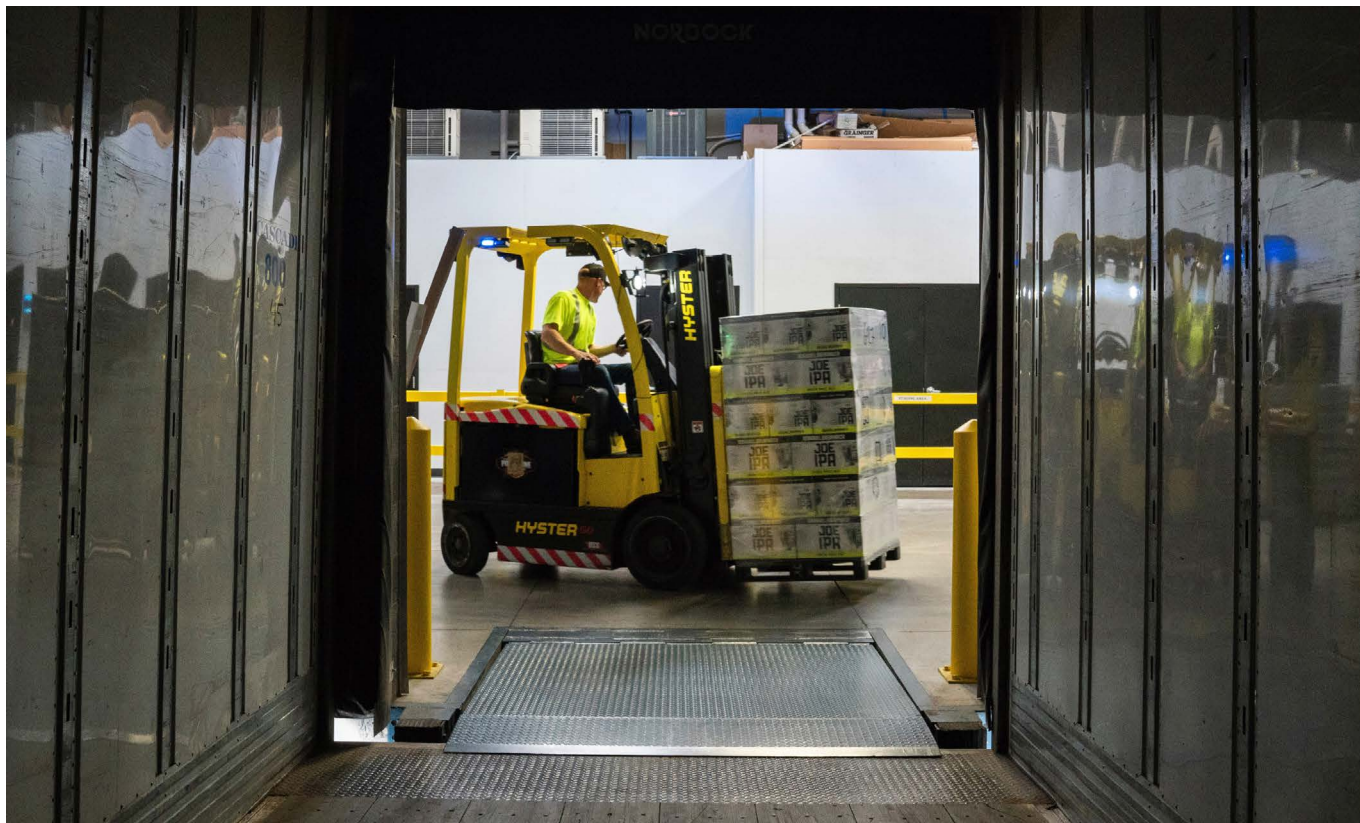
- **Достойном труде**, основанном на основополагающих принципах и правах в сфере труда, а также праве на адекватный минимальный размер оплаты труда, который бы поддерживал самих работников и их семьи.
- **Прозрачность** для обеспечения того, чтобы участники были осведомлены, понимали и решали вопросы, связанные последствиями правил цепочки поставок, бизнес-решений и давления на работников транспорта, а также передавали эту информацию как внутри компании, так и за ее пределами.
- **Ответственность** участников цепочки поставок за конечные последствия их решений и отношений для работников транспорта, которые перевозят их товары или предоставляют услуги.

- **Устойчивость** текущих и будущих транспортных операций в цепочке поставок, включая соблюдение социальных, экологических и управленческих стандартов (ESG).

Безопасная, справедливая и устойчивая цепочка поставок должна, как минимум, гарантировать уважение прав человека в отношении транспортников. Эти права конкретно включают следующее:

- **Международно признанные права человека**;
- **Международные трудовые нормы**;
- **Кодексы практики** МОТ, руководящие принципы и **руководство**; а также
- Соблюдение согласованных отраслевых и секторных стандартов для транспорта.

Эти права должны быть гарантированы *всем работникам*, независимо от их статуса занятости. Это включает в себя формальную занятость, полный рабочий день, неполный рабочий день, нестандартные, неформальные, временные трудовые отношения, заемный труд, наемный труд, «гиг-работа», подрядные, теневые, многосторонние трудовые отношения, а также все другие **нестандартные формы занятости** (NSFE).



## ЗАЧЕМ ПРЕДПРИНИМАТЬ КОНКРЕТНЫЕ ДЕЙСТВИЯ НА ТРАНСПОРТЕ?

Транспорт - это весьма интернациональная, мобильная и субподрядная отрасль. Даже в национальных цепочках поставок соблюдение национального законодательства не обязательно означает, что участники цепочки поставок соблюдают международные правовые обязательства<sup>1</sup>. Поэтому для транспорта требуются свои собственные отраслевые принципы, гарантирующие, что участники цепочки поставок будут последовательно выполнять свои юридические обязанности и обязательства.

Уникальные особенности транспорта требуют специальных стандартов, применимых к каждому виду транспорта, для обеспечения и реализации прав человека и трудовых прав на рабочих местах в цепочках поставок.<sup>2</sup>

1. ‘Заключительное заявление: Конкретный пример между United Steel, Paper and Forestry, Rubber, Manufacturing, Energy, Allied Industrial and Service Workers International Union и Birlesik Metal-Isçileri Sendikasi и Crown Holdings, Inc., касающийся поведения в Канаде и Турции’, Национальный контактный пункт США по вопросам Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий, 24.12.2015 г.
2. «В зависимости от обстоятельств предприятия может потребоваться рассмотреть дополнительные стандарты. Например, предприятия должны уважать права человека в отношении лиц, принадлежащих к определенным группам или группам населения, которые требуют особого внимания, когда они могут оказывать неблагоприятное воздействие на права человека», Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий, 2011 г.

Нехватка рабочей силы в транспортном секторе является растущей и постоянной проблемой. Ее можно решить путем сотрудничества с профсоюзами для улучшения условий найма и удержания групп работников, которые несоразмерно исключены из занятости на транспорте. Сюда входят **женщины-транспортники**, **молодые транспортники**, работники **ЛГБТ+**, работники с ограниченными возможностями, а также работники из коренных общин.

Сотрудничество с профсоюзами транспортников, как ключевыми заинтересованными сторонами, также демонстрирует другим заинтересованным сторонам, партнерам, инвесторам и клиентам, что критическая и потенциально уязвимая часть цепочки поставок является более устойчивой в финансовом и/или экономическом плане.

# ЧТО ВХОДИТ В ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК?

Все участники цепочки поставок несут ответственность за соблюдение прав человека и трудовых прав в своей деятельности, отношениях с третьими сторонами и цепочках поставок. Для транспорта это означает, что участники цепочки поставок несут ответственность за безопасность и права работников, в конечном счете предоставляющих транспортные услуги, и любых других работников-посредников, участвующих в перемещении их товаров или пассажиров.

Государства должны защищать работников от негативного воздействия внутри страны и за рубежом со стороны участников цепочки поставок, зарегистрированных в их стране. Государства также должны соблюдать самые строгие обязательства согласно международному законодательству о правах человека, если они являются участниками многосторонних учреждений.<sup>3</sup>

Предприятия должны избегать причинения или содействия любому неблагоприятному воздействию на права человека в результате своей собственной деятельности, устранять любое воздействие, когда оно все же имеет место, и предусматривать меры или сотрудничать в его устранении. Их бизнес, заключение контрактов, ценообразование и другие методы цепочки поставок должны поддерживать, задействовать или стимулировать соблюдение прав человека, включая международные трудовые нормы.

Предприятия также должны стремиться предотвращать или смягчать неблагоприятное воздействие на права человека, непосредственно связанное с их деятельностью, продукцией и услугами посредством своих деловых отношений, охватывающих отношения с деловыми партнерами, субъектами в их цепочке создания стоимости, а также любыми другими государственными или частными субъектами.<sup>4</sup> Это включает в себя работу с деловыми партнерами, поставщиками и субподрядчиками для устранения фактического или потенциального неблагоприятного воздействия на права человека.<sup>5</sup> Предприятия также не должны добиваться или делать исключения, предусмотренные в законодательных или нормативных актах, касающихся, среди прочего, трудовых прав.

Многосторонние учреждения, занимающиеся вопросами, связанными с бизнесом, должны стремиться к тому, чтобы они не препятствовали государствам и предприятиям выполнять свои обязанности по защите и соблюдению прав человека.<sup>6</sup>

В зонах конфликта и на территориях, где система управления принимающего государства ограничена в своих возможностях защищать безопасность и благополучие транспортников, участники цепочки поставок также должны в своей деятельности и отношениях с третьими сторонами принимать усиленные меры для выявления, предотвращения, смягчения и ответственности за то, как устранять фактические и потенциальные последствия для работников.

3. [Руководящие принципы ООН](#) предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, 2011 г.
4. [Руководство ОЭСР](#) для многонациональных предприятий, 2011 г.; [Руководящие принципы ООН](#) предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, 2011 г.; [Десять принципов Глобального договора ООН](#), 2000 г.
5. [Руководство ОЭСР](#) для многонациональных предприятий, 2011 г.
6. [Руководящие принципы ООН](#) предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, 2011 г.

# ГДЕ И КАК ДОЛЖНЫ ПРИМЕНЯТЬСЯ ЭТИ ПРИНЦИПЫ?

Для надлежащего применения эти принципы должны реализовываться во всей деятельности и отношениях участников цепочки поставок с третьими сторонами, в том числе посредством информации, обучения, мониторинга и устранения нарушений. Это включает в себя партнерские отношения между участниками, лицензирование, франшизы, инвестиции, контракты, политику в отношении поставщиков и закупок, тендеров и модели субподряда.<sup>7</sup>

Ориентированная на работников, учитывающая гендерную проблематику модель **должной осмотрительности в вопросах прав человека** (HRDD), разработанная и реализованная в сотрудничестве с МФТ и ее членскими организациями, является наиболее эффективным и действенным средством согласования, проверки и закрепления прав человека и трудовых прав на транспорте.

Эффективная модель HRDD на транспорте должна состоять из трех взаимозависимых процессов:<sup>8</sup>

- Взаимно согласованные **стандарты**, отраженные в сфере деятельности и отношениях участников цепочки поставок с третьими сторонами, в том числе в тендерах и контрактах;
- Продолжающийся и неоднократно повторяемый **мониторинг** соблюдения этих стандартов, частично проводимый профсоюзами, с процессами отчетности, которые защищают привлекаемых работников; а также
- **Устранение нарушений**, обеспечивающее реституцию пострадавшим лицам, устраняющее первопричину (первопричины) фактического и потенциального воздействия, и защищающее достойный труд и занятость на транспорте.

Эффективная модель HRDD также должна быть признана участниками в качестве эффективного средства проверки и оценки эффективности их действующих аудиторских процедур.

HRDD не следует рассматривать как замену свободе ассоциации или коллективных переговоров.

7. [Руководство ОЭСР для многонациональных предприятий](#), 2011 г.

8. [Руководство ОЭСР по должной осмотрительности для ответственного ведения бизнеса](#), 2018 г.





# ОТРУДНИЧАТЬ

МФТ обладает более чем 120-летним опытом работы по устранению фактического и потенциального воздействия на права человека и трудовые права транспортников. Транспортники представлены МФТ и ее членскими организациями в различных национальных, международных, регулирующих, секторальных, двухсторонних и многосторонних органах. Эти органы согласовывают, проверяют и закрепляют стандарты прав человека и трудовых прав на транспорте. Участники цепочки поставок должны работать с МФТ и ее членскими организациями, чтобы сделать свою деятельность и отношения с третьими сторонами безопасными, справедливыми и устойчивыми, а также восполнить остающиеся пробелы и недостатки в совместном управлении транспортом. Это включает в себя создание и участие в отраслевых и/или распространяющихся на всю юрисдикцию правилах и органах по установлению стандартов с целью согласования стандартов на транспорте, от чего выигрывают все участники цепочки поставок.

Профсоюзы имеют уникальный доступ и понимание реалий в цепочке поставок, а также воздействия решений, принимаемых участниками цепочки поставок. Поэтому участники цепочки поставок должны сотрудничать с профсоюзами для выявления, предотвращения, смягчения и ответственности за то, как устранять фактические и потенциальные воздействия на трудящихся в их деятельности и отношениях с третьими сторонами.

Предприятия должны сотрудничать или напрямую заключать соглашения с МФТ, ее членскими организациями и/или регулирующими и секторальными органами с представительством профсоюзов, чтобы облегчить участие наемных работников в разработке и реализации процессов должной осмотрительности, а также подавать и рассматривать жалобы.

Коллективные переговоры являются наиболее эффективным и действенным средством сотрудничества с профсоюзами.<sup>9</sup> Другие формы социального диалога также могут использоваться для усиления, но не замены коллективных переговоров, направленных на устранение фактического и потенциального воздействия на наемных работников в цепочках поставок.<sup>10</sup>

Участники цепочки поставок должны:

01. Участвовать в **коллективных переговорах** и поддерживать **свободу ассоциации**.
02. Создавать и/или участвовать в национальных, международных, регулирующих, секторальных, **двухсторонних и многосторонних органах** для совместной защиты и согласования стандартов безопасности, справедливости и устойчивости транспорта в цепочках поставок с участием профсоюзов в качестве равноправных сторон.
03. Признавать МФТ и ее членские организации как представителей транспортников; **сотрудничать с целью устранения фактического и потенциального воздействия** на права человека в отношении транспортников, включая трудовые права, в сфере их деятельности и отношениях с третьими сторонами.

9. [Декларация МОТ](#) об основополагающих принципах и правах в сфере труда, 1998 г.

10. [Руководство ОЭСР](#) для многонациональных предприятий, 2011 г.



## ЗАЩИЩАТЬ И УВАЖАТЬ

Государства обязаны защищать работников от транснациональных нарушений прав человека третьими сторонами, включая предприятия и других участников цепочки поставок.<sup>11</sup> Государства должны ратифицировать и выполнять все соответствующие конвенции МОТ и другие конвенции, применимые к транспортному сектору.

Уважение прав человека является глобальным стандартом поведения для всех участников цепочки поставок. Он существует независимо от способности и/или готовности других участников цепочки поставок выполнять свои обязательства в области прав человека и не уменьшает эти обязательства. Он также существует в дополнение к соблюдению национальных законов и правил, защищающих права человека. Участники цепочки

поставок должны относиться к риску совершения или содействию грубым нарушениям прав человека как к проблеме соблюдения законодательства, где бы они ни работали.<sup>12</sup>

Участники цепочки поставок обязаны гарантировать дополнительные стандарты для конкретных групп или групп населения, которые в непропорционально большей степени страдают от неблагоприятного воздействия на права человека. Сюда входят женщины, дети, мигранты, меньшинства и люди с ограниченными возможностями.<sup>13</sup>

Уважение права на свободу ассоциации требует от предприятий и других участников цепочки поставок соблюдать нейтралитет и не препятствовать признанию профсоюзов. Участники цепочки поставок должны принимать меры, направленные на создание благоприятных условий для конструктивных производственных отношений в своей деятельности. С этой целью предприятия должны согласиться предоставлять профсоюзам,

11. Комитет ООН по экономическим, социальным и культурным правам (ICESC), Замечание общего порядка № 24 (2017 г.) об обязательствах государств по Международному пакту об экономических, социальных и культурных правах в контексте предпринимательской деятельности, 10 августа 2017 г., E/C. 12/GC/24

12. Руководящие принципы ООН предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, 2011 г.

13. Ibid.

входящим в МФТ, физический доступ к своим объектам и/или к работникам. Предприятия и МФТ должны проводить совместные тренинги по этому вопросу.

**Гигиена труда и безопасность в производственной сфере (OSH)** является одним из основных прав человека.<sup>14</sup> Тем не менее, почти 3 миллиона жизней работников и почти 4% ВВП ежегодно теряются из-за нарушений норм OSH. Участники цепочки поставок должны поддерживать и защищать OSH как основу безопасного, справедливого и устойчивого функционирования цепочек поставок, а также стабильной глобальной экономики.<sup>15</sup>

Все транспортники должны иметь доступ к санитарно-техническим сооружениям, туалетам, чистым и гигиеничным рабочим местам. В **Хартии МФТ об улучшении санитарных условий транспортников** описываются конкретные действия, которые участники цепочки поставок могут предпринимать для защиты прав транспортников на соблюдение санитарных условий. Участники цепочки поставок должны осознавать и принимать меры для решения конкретных санитарных проблем, с которыми сталкиваются транспортники, включая здоровье, безопасность и благополучие женщин-транспортников.

Все участники цепочки поставок должны поощрять и добиваться **достойного труда** для всех транспортников, участвующих в их деятельности и в отношениях с третьими сторонами.<sup>16</sup> Достойный труд – это занятость, которая уважает:<sup>17</sup>

- **основополагающие права** человека
- **основополагающие принципы и права в сфере труда.**
- права работников в части условий охраны труда и оплаты труда.
- право на достаточный прожиточный минимум, обеспечивающий их самих и их семьи.

Участники цепочки поставок должны гарантировать, чтобы субподрядные работники, вплоть до конечного поставщика транспортных услуг, имели доступ к стандартам, эквивалентным персоналу, принятому напрямую. Участники цепочки поставок должны обеспечивать, чтобы заключение контрактов и практика цепочки поставок способствовали, а не препятствовали правам человека и достойному труду для всех работников.

Участники цепочки поставок должны принимать меры для **перевода** работы из неформальных и нестандартных форм занятости в формальную, достойную работу в своей деятельности и в отношениях с третьими сторонами. Временная занятость и другие неформальные и нестандартные формы занятости не должны использоваться в качестве повода для отказа работникам в официальном трудоустройстве, а также в правах, оплате и защитных механизмах, на которые они имеют право.

Государства и другие участники цепочки поставок обязаны выявлять, предотвращать, смягчать и нести ответственность за фактические и потенциальные последствия взяточничества, вымогательства и коррупции, в том числе со стороны полиции, военных, пограничных и других органов.

14. 13 ноября 2021 г. Административный совет МОТ принял решение о повышении статуса гигиены труда и безопасности в производственной сфере до основного права в соответствии с Декларацией столетия. На Международной конференции труда в 2022 г. будет рассмотрен вопрос о включении OSH в основные положения МОТ посредством внесения поправки в Декларацию об основополагающих принципах и правах в сфере труда 1998 г.
15. **Руководство** ОЭСР для многонациональных предприятий, 2011 г.
16. Резолюции ООН и итоговые документы важных конференций, включая Статью 23 Всеобщей декларации прав человека (1948 г.), Всемирную встречу на высшем уровне в интересах социального развития (1995 г.), Итоговый документ Всемирного саммита (2005 г.), сегмент высокого уровня ЭКОСОС (2006 г.), Второе Десятилетие Организации Объединенных Наций по борьбе за ликвидацию нищеты (2008–2017 гг.), Конференция по устойчивому развитию (2011 г.) и Повестка дня ООН в области устойчивого развития на период до 2030 г. (2015 г.)
17. **Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (ICESC)**, принят в 1966 г.; **Замечание общего порядка 18**, 2006 г. ЮНЕСКО, Принято 24 ноября 2005 г., Статья 6 ICESC;



**Механизмы рассмотрения жалоб на оперативном уровне** должны поддерживаться участниками цепочки поставок для защиты прав человека. Чтобы защитить интересы транспортников в цепочках поставок, которые несоразмерно страдают от **насилия, домогательств** и гендерной сегрегации, МФТ обучает и поддерживает

женщин-правозащитников на рабочих местах из числа своих членских организаций. Участники цепочки поставок должны принимать конкретные меры для защиты женщин-транспортников, уделяя особое внимание как гендерному, так и сексуальному насилию.<sup>18</sup>

Участники цепочки поставок должны:

04. **Признавать и исполнять свои обязанности и/или ответственность** за соблюдение и/или уважение прав человека, независимо от способности и/или желания других субъектов выполнять свои обязательства.
05. Осуществлять международно признанные права человека, другие соответствующие **документы МОТ** и кодексы практики, в том числе те, которые **касаются OSH**.
06. Гарантировать **права на улучшение санитарных условий**, сотрудничая с МФТ с целью реализации Хартии по улучшению санитарных условий транспортников в своей деятельности и отношениях с третьими сторонами.
07. Содействовать и развивать **достойный труд** в своей деятельности и в отношениях с третьими сторонами, в том числе путем содействия переводу от неформальных и нестандартных форм занятости к формальной занятости.
08. Гарантировать, чтобы субподрядные работники имели доступ к **стандартам, эквивалентным** для персонала, прямо принимаемого на работу.
09. Признавать и сотрудничать с МФТ и ее членскими организациями в вопросе обеспечения надлежащих **механизмов рассмотрения жалоб на оперативном уровне** для всех работников.
10. Гарантировать, предоставлять и/или адекватно обеспечивать ресурсами **информацию, обучение и поддержку** в отношении прав и средств защиты в области OSH для всех работников и третьих сторон в их цепочке поставок.

18. Руководящие принципы ООН предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, 2011 г.

# ВЕСТИ МОНИТОРИНГ

Государства должны вести мониторинг и нести ответственность за деятельность и отношения с третьими сторонами участников цепочки поставок, действующими в рамках и за рамками их юрисдикции, а также теми, для кого они принимают законы.<sup>19</sup> Предприятия должны внедрить непрерывный и повторяющийся процесс HRDD для выявления, предотвращения, смягчения и учета того, как они оказывают свое фактическое и потенциальное воздействие на права человека.<sup>20</sup> HRDD может помочь предприятиям правильно оценивать и избегать риски и негативные внешние факторы.<sup>21</sup>

HRDD является превентивной, учитывающей риски, постоянной, подотчетной и основанной на взаимодействии с заинтересованными сторонами моделью.<sup>22</sup> Таким образом, быстрый, рискованный и субподрядный характер транспорта в цепочках поставок требует тесного и последовательного сотрудничества в области HRDD между предприятиями, многонациональными клиентами, профсоюзами и участниками цепочки поставок.

Процесс ориентированного на работников мониторинга в рамках HRDD уникален по сравнению с другими моделями HRDD и аудита. Надежные одноранговые информационные сети улучшают процесс мониторинга и обеспечивают непревзойденный доступ к рабочему месту и информации.

Участники цепочки поставок, особенно предприятия, должны использовать ориентированные на работников модели HRDD МФТ, чтобы должным образом устранять последствия для прав человека и трудовых прав в своей транспортной цепочке поставок.

Взамен участники должны обеспечивать прозрачность и обмениваться информацией, соизмеримой со сложностью операций и/или цепочек поставок, в которых ведется мониторинг. Сюда входят данные и информация о представительстве на рабочем месте и охвате коллективными переговорами.

Оценка воздействия на рабочую силу является дополнительным, ограниченным по времени методом мониторинга, который следует использовать наряду с действующей, ориентированной на работников моделью HRDD. МФТ имеет значительный опыт проведения аккредитованных МОТ **оценок воздействия на рабочую силу**. Участники цепочки поставок должны сотрудничать с МФТ для проведения оценок воздействия на рабочую силу, соизмеримых с уровнем риска для конкретных групп транспортных работников, включая оценку воздействия на гендерные аспекты.<sup>23</sup>

Участники цепочки поставок должны:

11. Поддерживать и сотрудничать с МФТ в реализации **ориентированной на наемных работников модели HRDD**, включая **Проверки состояния цепочек поставок на предмет соблюдения прав человека в отношении моряков** и должную осмотрительность компаний в секторе автомобильных перевозок.
12. Выступать за принятие **обязательных законов о HRDD** и законодательства об ответственности цепочек поставок, а также за их реализацию с участием представителей наемных работников в качестве ключевых заинтересованных сторон.
13. Проводить независимую **оценку воздействия на трудовые и гендерные отношения** в сотрудничестве с МФТ в своих транспортных операциях и сопутствующих услугах.

19. [Руководящие принципы ООН](#) предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, 2011 г.

20. [Руководство](#) ОЭСР для многонациональных предприятий, 2011 г.; [Руководящие принципы ООН](#) предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, 2011 г.

21. [Руководство](#) ОЭСР для многонациональных предприятий, 2011 г.

22. [Руководство](#) ОЭСР по должной осмотрительности для ответственного ведения бизнеса, 2018 г.; [Руководящие принципы ООН](#) предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, 2011 г.

23. [Руководство](#) ОЭСР по должной осмотрительности для ответственного ведения бизнеса, 2018 г.

# УСТРАНЯТЬ НАРУШЕНИЯ

Государства должны обеспечить, чтобы пострадавшие работники в рамках их юрисдикции имели доступ к средствам правовой защиты, и продумать способы облегчения доступа к негосударственным механизмам рассмотрения жалоб на оперативном уровне для анализа и учета воздействия на права человека, связанные с бизнесом.<sup>24</sup> Участники цепочки поставок должны сотрудничать с МФТ и ее членскими организациями для устранения нарушений прав человека на транспорте.

Предприятия должны внедрять процессы, позволяющие устранять любые фактические или потенциальные неблагоприятные воздействия на права человека в их деятельности или отношениях с третьими сторонами. В тех случаях, когда было установлено, что они вызвали или способствовали неблагоприятным воздействиям, предприятия должны предусмотреть меры по их устранению и сотрудничать в их устранении с соответствующими заинтересованными сторонами<sup>25</sup>, включая МФТ и ее членские организации.

Субподрядный характер транспорта в цепочке поставок означает, что участники цепочки поставок должны работать с МФТ и ее членскими организациями, чтобы прекратить, предотвратить и смягчить неблагоприятные воздействия и их первопричины. Это включает в себя такие средства правовой защиты, как устранение неравных барьеров для входа на рынок труда; повышение нормативной и операционной прозрачности; а также использование предприятиями своего влияния на поставщиков посредством договорных соглашений, таких как контракты на управление и требования предварительного квалификационного отбора для участия в тендерах.<sup>26</sup>

В случае выявления неблагоприятных воздействий участники цепочки поставок должны сотрудничать с МФТ в вопросе разработки и согласования планов устранения последствий с постоянным и повторяющимся мониторингом для оценки их реализации.<sup>27</sup>

Участники цепочки поставок должны:

14. Поддерживать и сотрудничать с МФТ с целью **устранения фактических и потенциальных нарушений прав человека и трудовых прав** на транспорте.
15. Прекращать, предотвращать и смягчать неблагоприятные воздействия и их **первопричины**, в том числе те, которые могут возникать в их собственном бизнесе, управлении, ценообразовании и моделях проведения тендеров.
16. Работать с МФТ и ее членскими организациями над разработкой, согласованием, реализацией и оценкой эффективности **планов по исправлению положения** на транспорте.

24. [Руководящие принципы ООН](#) предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, 2011 г.

25. [Руководящие принципы ООН](#) предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, 2011 г.

26. [Руководство ОЭСР](#) для многонациональных предприятий, 2011 г.; [Руководство ОЭСР](#) по должной осмотрительности для ответственного ведения бизнеса, 2018 г.

27. [Руководство ОЭСР](#) по должной осмотрительности для ответственного ведения бизнеса, 2018 г.



[WWW.ITFGLOBAL.ORG](http://WWW.ITFGLOBAL.ORG)

· МЫ ДВИЖЕМ МИР ·

МЕЖДУНАРОДНАЯ  
ФЕДЕРАЦИЯ  
ТРАНСПОРТНИКОВ

49-60 Borough Road  
London SE1 1DR  
+44 (0)20 7403 2733