

**مؤتمر الـITF لعمال النقل النساء
نيودلهي 27- 28 يناير 2014
قرارات عمال النقل النساء في الـITF حسب القطاع والمنطقة**

1. المؤتمر الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ: هونغ كونغ، 11 – 12 مايو 2013

دعا 32 مشاركا في مؤتمر الـITF الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ المؤتمر لإدراك ان هناك العديد من القضايا التي تواجه أعضاء نقاباتهم من النساء.

لمساعدة الجهود التي نبذلها للقيام بحملة من أجل التغيير وتقوية نقاباتنا من خلال تنظيم أفضل واشراك المرأة بشكل أكبر، نحن نطالب بتفعيل القدرة على التواصل ونطلب تأييد المؤتمر لإنشاء شبكة للمرأة في آسيا والمحيط الهادئ. ان المشاركة النشطة من جانب النقابات في المنطقة مهمة لتكون هذه الشبكة فعالة. لذا فإننا ندعو تلك النقابات التي لم تكن قادرة على المشاركة في هذا المؤتمر لترشيح ودعم ممثل عنها لمساعدتنا على التقدم بهذا العمل.

ونحن ندرك أن العنف ضد العاملات النساء في تزايد وندعو الإخوة والأخوات في منطقة آسيا والمحيط الهادئ أن يدعموا بنشاط حملات الـITF والأمم المتحدة لمكافحة العنف.

وتمت المطالبة أيضا بالاستمرار في توسيع تنظيم برامج التدريب للمنطقة والسماح لمزيد من النساء بالمشاركة.

يجب على التواصل بين الـITF والنقابات المنتسبة ضمان تواجد النساء في أي وثائق، والنشرات الإخبارية، أو المواد الترويجية للتأكد من أن النساء العاملات في صناعتنا ينظر إليهم على أنهم القاعدة وليس الاستثناء.

بالإضافة إلى ذلك نحن نطلب أن تطلب الأمانة العامة للـITF والنقابات المنتسبة للـITF، للوصول الى نسبة 30% لمشاركة النساء في جميع اجتماعات الـITF (او أكثر من ذلك).

لاحظ مؤتمر الـITF الإقليمي للمرأة عدم تواجد عمال النقل النساء في مواضع صنع القرار في النقابات المنتسبة للـITF في

آسيا والمحيط الهادئ. لذا فإننا نحث النقابات المنتسبة للـITF في آسيا والمحيط الهادئ لاتخاذ التدابير اللازمة بما في ذلك تنفيذ نظام الحصص(الكوتا) بين الجنسين لزيادة مشاركة المرأة في هياكل صنع القرار في النقابات.

في الختام نحن نقدر الدعم المقدم من النقابات في المنطقة للأحداث المعنية بالمرأة مثل مؤتمر آسيا والمحيط الهادئ للمرأة،

وندعو زملائنا الذكور إلى الانضمام إلينا في الاجتماعات النسائية في المستقبل. من خلال مشاركتهم في هذه الاجتماعات

سوف نتمكن من مشاركة قضايانا مباشرة معهم والعمل معا بطريقة تعاونية للمضي قدما في التغيير الحقيقي للنقابات المنتسبة للـITF في آسيا والمحيط الهادئ.

2. العالم العربي: الأردن، 8 – 9 سبتمبر 2013

• تقديم الدعم لعمال النقل الفلسطينيين بما فيهم النساء

• رفع مستوى مشاركة المرأة إلى 40%.

• تنظيم النساء "القيام بإحصاءات لتنظيم النساء العاملات في الوظائف المؤقتة"

• إطلاق حملات ضد "العنف والحرب ضد المرأة"

• توفير الدعم وبناء شبكات اقليمية فعالة للمرأة.

- تقديم الدعم للنساء الناشطات والتركيز على البلدان التي تشهد تغييرات سياسية.
- مشاركة المرأة في مؤتمر صوفيا.

3. أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي: ريد داس اوستراس، 3 - 4 نوفمبر 2013

اجتمعت هذه المجموعة من عاملات النقل من 13 بلدا مختلفة للتضامن والاحتفاء بالنجاحات والتطرق الى التحديات بين الجنسين في هذه المنطقة، ولاحظوا ما يلي:

- مشاركة المرأة النشطة في نقابات النقل هي السبيل لإبقائها قوية، كما ان قيادة المرأة أمر حيوي في الحياة السياسية والمجتمعات.
- ان الـITF لديه العديد من القيادات النسائية القوية في المنطقة -ولكن هذه المكاسب هي نتيجة لنضال النقابات، ولدعم القادة المحتملين هناك حاجة إلى تدريب خاص.
- لقد اثبتت برامج دعم الجهود التنظيمية فعاليتها، وتكون أكثر فعالية عندما ترتبط بقضايا أماكن العمل؛ وحملة مكافحة العنف هي القضية التنظيمية الرئيسية التي نحتاج إلى إبرازها.
- يحتاج عمال النقل النساء إلى مساحة للمشاركة في النقابات والنشاط السياسي؛ هناك حاجة إلى التضامن من الزملاء الذكور للنضال من أجل ظروف المفاوضة الجماعية،
- ان الجهود المبذولة لبناء عضوية الشابات هي أكثر أهمية من أي وقت مضى - حيث ان النقابات بحاجة لجلب النساء الأصغر سنا في نقابات النقل والبناء من أجل المستقبل.

توصل المؤتمر الى ان النقاط التالية هي الأساس للنقابات المنتسبة للـITF في الأمريكيتين. ودعا النقابات المنتسبة للـITF للتصميم والمشاركة في برامج نشطة لتحديد الأولويات:

- ادماج المرأة في وسائل النقل غير التقليدية.
- زيادة مشاركة المرأة في نقابات النقل والانخراط في المفاوضة الجماعية.
- تعزيز الدور القيادي للمرأة وإشراك المرأة في مواقع صنع القرار.
- توعية الزملاء النقابيين من الذكور حول قضايا المرأة وتكافؤ الفرص.
- تقديم الفرص للشابات عن طريق استراتيجيات التدريب والمعلومات.
- تعزيز الشبكة النسائية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، بما في ذلك تبادل الخبرات والتوجيه،
- تعزيز برنامج عمل الـITF لمكافحة العنف ضد المرأة.

4. عمال الرصيف: مؤتمر آسيا والمحيط الهادئ لعمال الرصيف، مانيل، 17 يناير 2013

دعا المشاركون في ندوة آسيا والمحيط الهادئ لعمال الرصيف النساء قسم عمال الرصيف في الـITF لآسيا والمحيط الهادئ لإدراك ان هناك العديد من القضايا التي تواجه النساء الأعضاء في نقاباتهم.

وللمساعدة في الجهود التي نبذلها للقيام بالحملات من أجل التغيير وتعزيز نقاباتنا من خلال تحسين تنظيم ومشاركة عمال الرصيف النساء، نحن نطالب بتمكيننا من التواصل ونطلب تأييد المؤتمر لإنشاء شبكة لعمال الرصيف النساء لمنطقة آسيا والمحيط الهادئ. حيث ان المشاركة النشطة من جانب النقابات في المنطقة مهمة لهذه الشبكة للمشاركة في الندوة لتعيين ممثل عن كل نقابة لمساعدتنا على المضي قدما بهذا العمل.

ان واحدة من أهم 3 تحديات التي تواجه النساء في صناعتنا هي انخفاض أعداد العاملين في اعمال الشحن والتفريغ التقليدية المرتبطة بعمل الموانئ بسبب الحواجز المباشرة وغير المباشرة، بما في ذلك تقليل المجتمع من قيمة هذه الاعمال للمرأة وموقفه تجاهها. ولمخاطبة المجتمع، وصاحب العمل والنقابة حول وجهات نظر المرأة في هذه الصناعة، نقترح أن ندير حملة

توعية تسلط الضوء على حقيقة أن النساء لا يمكنهم فقط ان يكونوا عمال رصيف، بل ان عدد كبير منهم يعملون بالفعل في هذه المهنة. ان موقف المجتمع حول نوعية الناس الذين يعملون كعمال رصيف هو في حد ذاته عائق أمام النساء الذين يؤمنون بقدرتهم على هذا العمل وبأنهم مرحب بهم في هذه الصناعة.

وينبغي أن تبدأ الحملة بنشرة او ملصق يظهر النساء العاملات في عمل الرصيف إلى جانب الرجال، ويسلط الضوء على الأدوار المختلفة التي تلعبها المرأة في الموانئ، بما في ذلك الاعمال المكتبية، والطبية، والخدمات اللوجستية وأدوار الدعم.

بالإضافة إلى ذلك نحن نطلب أن يتم بذل كل الجهود من الأمانة العامة للـITF والنقابات المنتسبة للـITF ، للوصول الى نسبة 30% لمشاركة النساء في جميع اجتماعات عمال الرصيف للـITF (او أكثر من ذلك).

في الختام نحن نقدر دعم النقابات في المنطقة للأحداث المعنية بالمرأة مثل ندوة اعمال الرصيف للنساء لآسيا والمحيط الهادئ، وندعو زملائنا الذكور إلى الانضمام إلينا في اجتماعات المرأة الاخرى. حيث انه من خلال مشاركتهم في هذه الاجتماعات سوف نتمكن من المشاركة في القضايا مباشرة معهم والعمل معا بطريقة تعاونية لتفعيل التغيير الحقيقي لنقابات عمال الرصيف المنتسبة للـITF .